

curso on-line

**“Elaboración de
indicadores de género”**

15 horas

Octubre 2024



AYUNTAMIENTO
CASTILLO DE LOCUBÍN



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE IGUALDAD



Pacto de Estado
contra la violencia de género

imparte:



diferencia2

www.diferencia2.es
info@diferencia2.es
956751622



Curso
"Elaboración de indicadores de género"



DIFERENCIA2 CONSULTORA S.L.

Queda terminantemente prohibida la copia, redistribución o publicación total o parcial de este contenido en cualquier soporte, salvo autorización expresa de

Diferencia2 Consultora S.L.



INTRODUCCIÓN

Le damos la bienvenida al Curso online "Elaboración de indicadores de género" organizado por el Área de Igualdad del Ayuntamiento de Castillo de Locubín y subvencionado con cargo a los fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad. Este Curso ha sido elaborado y será impartido por la Consultora experta en igualdad y diversidad Diferencia2.

A continuación, detallamos los objetivos, general y específicos del mismo, así como los contenidos que vamos a trabajar a lo largo del Curso. Exponemos también la metodología que vamos a llevar a cabo y el sistema de evaluación final de esta Acción formativa.

OBJETIVO GENERAL

Implementar una formación dirigida a capacitar al personal político y técnico del Ayuntamiento de Castillo de Locubín para la elaboración de indicadores de género.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ◆ Entender la importancia de incorporar los indicadores de género en la evaluación de proyectos y programas con perspectiva de género.
- ◆ Interiorizar los conceptos clave en torno a los indicadores de género y su utilidad a la hora de evaluar un proyecto o programa.
- ◆ Aprender la tipología de los indicadores de género y su aplicación en el proceso de implementación de un proyecto o programa.
- ◆ Dar a conocer los principales errores y aspectos clave en la construcción de indicadores de género.
- ◆ Dotar a las personas participantes de recursos prácticos para el seguimiento y evaluación de proyectos.



CONTENIDOS

Los contenidos que abordaremos a lo largo del Curso son los siguientes:

- ◆ Importancia de los indicadores de género en la evaluación y seguimiento de los proyectos.
- ◆ Análisis y pertinencia de género.
- ◆ Definición, características y tipos de indicadores de género.
- ◆ Aspectos que hay que tener en cuenta y errores más frecuentes en la construcción de indicadores de género.
- ◆ Criterios de selección de indicadores de género.
- ◆ Análisis de casos prácticos.



METODOLOGÍA

El Curso "Elaboración de indicadores de género", de **15 horas** de duración, está fundamentado, principalmente, en una metodología de aprendizaje significativo. De esta forma, a través de un contenido atractivo y conciso, exponemos las ideas fundamentales del Curso, ofreciendo casos prácticos que afiancen la información.

Las **15 horas de formación** están distribuidas en **4 temas de contenidos**, además de un tema de Introducción al Curso, y un cuestionario de satisfacción final de esta Acción formativa.

A lo largo de las cuatro semanas de duración del Curso iremos habilitando el acceso a los temas de manera progresiva, con el fin de fomentar el aprendizaje del alumnado, manteniéndose accesible los anteriores durante todo el desarrollo de la Acción formativa. De esta forma, los temas podrán ser consultados en cualquier momento por parte del alumnado, permitiendo que el proceso de autoaprendizaje se lleve a cabo en función de la disponibilidad de las personas participantes.

Al finalizar el Curso, deberéis cumplimentar un cuestionario de satisfacción que cuenta con preguntas cerradas, puntuables del 1 al 10, y una pregunta abierta, que posibilita una reflexión personal acerca de lo aprendido y / o experimentado.



Curso
"Elaboración de indicadores de género"



Los temas en los que el Curso está estructurado son los siguientes:

- ◆ **Tema 1:** Importancia de los indicadores de género en la evaluación y seguimiento de los proyectos.
- ◆ **Tema 2:** Definición, características y tipos de indicadores de género.
- ◆ **Tema 3:** Criterios de selección y errores más frecuentes en la construcción de indicadores de género.
- ◆ **Tema 4:** Análisis de casos prácticos.

La tutorización de la Acción formativa corre a cargo de personal experto en la materia de Diferencia2. Os proporcionamos una dirección de correo electrónico que estará disponible durante el Curso, para la resolución de dudas relacionadas con los contenidos y el proceso de la formación.

formacion@diferencia2.es



SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los test que aparecen en cada uno de los tres primeros temas, así como el ejercicio práctico propuesto en el tema 4, son las herramientas para revisar el estudio de los contenidos propuestos a lo largo de la Formación. Su realización es **obligatoria**, y es imprescindible obtener una puntuación de **8 sobre 10** en cada uno de los test y la aprobación del ejercicio práctico para alcanzar el **APTO** en la Formación.

La corrección de los **test** se llevará a cabo de manera **automática** a través de la plataforma virtual, así podréis conocer de primera mano vuestros resultados. El número de intentos permitidos será de 2 oportunidades.

En cuanto al **ejercicio práctico final**, será enviado a través de la plataforma y corregido por parte de las personas que tutoricen el Curso, quienes calificarán el ejercicio, incluyendo anotaciones o comentarios, si fuera necesario, para retroalimentar a las personas participantes.